

## **PROFIL**



## **BERUFLICHER HINTERGRUND**

Etablierung und Weiterentwicklung einer strategischen Personal- und Organisationsentwicklung (seit 2007), Budget- und Personalverantwortung (Deutsches Zentrum für Luft und Raumfahrt, Stuttgart; Herlitz AG, Berlin)

Selbstständige, psychologische Managementberaterin; Coaching von Vorständen, Geschäftsführern, Führungskräften und Selbstständigen; Teamentwicklung; Change Management in HR-Projekten; Durchführung von Mediationen in Unternehmen

## **Studium und Zertifikate**

Dipl.-Psychologin (Technische Universität Berlin, University of Texas, Austin; Fulbright Stipendium)

Promotion zum Dr. phil. (Technische Universität Berlin; Universität des Saarlandes, Saarbrücken, „Gelebte Partizipation in Unternehmen“)

Zertifizierter Coach (Zertifikat der Steinbeis-Hochschule, Berlin; Arbeitsgemeinschaft für systemische Organisationsberatung, Wien)

International zertifizierte Mediatorin, D A CH (Mediation D A CH e.V., Hamburg; Arbeitsgemeinschaft für Gefährdeten-Hilfe, Freiburg)

Changemanagerin (Systemische Organisationsentwicklung nach Glasl, Abano; Doppeler, Bernried)

Diverse Weiterbildungen u.a. zu folgenden Themen: Zürcher Ressourcenmodell, Hypnotherapie, Performance Improvement, Solution circles, Transaktionsanalyse, non-verbale Kommunikation, Diplom-Prüfung Klinische Psychologie

### Sprachen

Deutsch, Englisch, Französisch

## **Branchen**

Forschung und Entwicklung  
Zeitarbeit, Finanzdienstleistungen  
Elektronik  
Automobilzulieferer, Maschinenbau  
Selbstständige